

LA USO COMO ALTERNATIVA SINDICAL EN LA E. PÚBLICA

Siempre ha habido y habrá distintas formas de afrontar el tema de la educación. Hay distintas opciones ideológicas que partidos y sindicatos hacen suyas. En España la oferta de organizaciones sindicales que atienden y representan a los trabajadores de este sector es muy amplia:

- Corporativos de empleados públicos:** CSI.F (Nacional), CSIT-UP (De Madrid).
- Corporativos de funcionarios docentes:** ANPE, STES(s).
- Corporativos de enseñanza privada:** FSIE.
- De Clase, que abarcan todos los sectores de actividad:** UGT, CC.OO. CGT Y USO.

UGT, CC.OO. CGT y STE(s), miembros de la Plataforma por la Escuela Pública (por cuestiones ideológicas) luchan por una escuela única, estatal y laica. ANPE, CSI.F, CSIT-UP, aunque no abogan por un mismo modelo de escuela que los anteriores, tienen como prioridad la escuela estatal. La FSIE no tiene ningún interés por la escuela estatal.

Con todo ello, **sólo hay una organización con verdadero interés por un sistema educativo en el que convivan la escuela estatal y la escuela privada, la USO.** En nuestros estatutos y resoluciones, sobre la base del principio de “libertad de educación”, hablamos siempre de la “**complementariedad de las redes estatal y privada**”. Sin que ninguna de las dos redes sea subsidiaria de la otra.

Por corporativismo o por ideología el resto de sindicatos presentes en el sector de la enseñanza pierden la objetividad a la hora de tratar los temas educativos. En la USO la independencia, la autonomía, la solidaridad y el pluralismo funcionan como principios; porque nosotros sólo estamos comprometidos con los afiliados al sindicato y con aquellos a quienes representamos o pretendemos representar en el futuro.

Hasta 2006, en que cambiaron las reglas del juego (se pasó de una a cinco juntas de personal en la Comunidad de Madrid) la USO presentó candidatura en todos los procesos electorales. En cada uno de ellos la restricción abusiva de obligar a obtener el 5 % de los votos, en un censo de votantes tan amplio (de 40.000 a 50.000 de plantilla, lo que en el peor de los casos con 40 % de votantes suponía 800 votos), nos volvió a impedir acceder a los órganos de representación, repartiéndose nuestros votos las organizaciones mayoritarias en Madrid, que son ANPE y CC.OO.

Teniendo en cuenta el historial de negociación colectiva desde 2006, que se redujo al Acuerdo Sectorial (ya vencido), incumplido unilateralmente por la administración, es una verdad objetiva que **con los actuales sindicatos integrantes de la Mesa Sectorial (CC.OO., ANPE, CSI.F y UGT) no vamos a ningún sitio.**

El continuo llamamiento a la movilización y a la huelga (muchas veces motivado por simples cuestiones políticas e ideológicas), esta cansando al profesorado y demostrándole que así no se consigue nada. Esta obsesión por la movilización ha posicionado a la Administración en el “orden y mando”. La Mesa Sectorial, que debería ser un órgano de diálogo y negociación, ha pasado a ser un lugar dónde la Consejería informa, los sindicatos escuchan y las medidas se aplican. La trayectoria de este círculo vicioso se cierra con la propuesta de nuevas movilizaciones por parte de los sindicatos, nuevos manifiestos y nuevas notas de prensa que no sirven nunca para que la Comunidad de Madrid modifique sus posiciones. Todo ello se agrava por la circunstancia real de recesión económica y restricciones presupuestarias.

Ante todo lo que describimos más arriba, la USO propone la posición más inteligente, desgranarse los sesos para hacer propuestas creativas en las mesas de negociación, recuperando el diálogo como medio para defender nuestros intereses y los de la comunidad educativa.

¡ANÍMATE A FORMAR PARTE DE NUESTRAS CANDIDATURAS!